



Профспілка працівників освіти і науки України

**КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА  
ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

25006, м. Кропивницький, вул. Преображенська, 4  
тел. 24-69-14, тел./факс 24-65-22 e-mail: opon-kirovograd@host.kr.ua

Розрахунковий рахунок № UA693235830000026000052922898 в АТ КБ «Приватбанк»,  
код ЄДРПОУ 02606149

08.09.2020р. № 02/134

На №

В.о. Міністра освіти і науки України  
В. Шкарлету

Шановний Віталію Миколайовичу!

Кіровоградський обласний комітет профспілки працівників освіти і науки України занепокоєний намірами Міністерства освіти і науки України ревізувати норми Законів України «Про освіту» та «Про повну загальну середню освіту» й скасування низки постанов Кабінету Міністрів України щодо оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Вважаємо, що міністерством в порушення норм законодавства щодо соціального діалогу, кулуарно, без погодження з освітянською громадськістю розроблено проект концепції реформування оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників, де пропонується низка неконституційних положень, спрямованих на зменшення рівня заробітної плати й звуження їхніх трудових прав. І це в той час, коли освітяни очікують рішень про відповідні компенсаційні виплати, підвищену оплату праці в небезпечних та складних карантинних умовах, пов'язаних гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2.

Профспілковий актив області заявляє про неприпустимість внесення змін до Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» щодо встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікації на рівні 4 прожиткових мінімумів лише за умови фінансової спроможності. Відповідно до статті 78 закону «Про освіту» фінансування галузі освіти має бути забезпечено державою на рівні не менше 7% ВВП, а фактичне вираження, так званої, фінансової спроможності, щороку зменшується, і в 2020 році відповідає 5,6 – 5,7%. Такі пропозиції засвідчують про наміри згортання законодавчо встановленої зарплатної гарантії педагогічним і науково-педагогічним працівникам, зазначеної в частині 2 статті 61 закону «Про освіту», а саме відповідності мінімального посадового окладу педагогічного працівника розміру 3 мінімальних заробітних плат, а науково-педагогічного працівника – на 25% вище.

Реформування оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників у 2021 році шляхом скасування постанов Кабінету Міністрів України від 22.01.2018 № 22 про підвищення посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників на 10% та від 23.01.2019 № 36 про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників на 11%, особливо в сучасних умовах всесвітньої пандемії, є неприпустимим, бо це є зниженням рівня заробітної плати.

Такими ж невиваженими освітянська спільнота області визнає наміри міністерства запровадити виплату надбавки за престижність педагогічної праці вчителям, викладачам та іншим педагогам в розмірі 15% посадового окладу (ставки заробітної плати) замість її



виплати у сьогоднішніх максимальних розмірах 30%, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373.

Профспілки висловлюють протест проти ревізії статті 24 закону «Про повну загальну середню освіту» з намірами скасувати всі підвищення та доплати вчителям та іншим педагогічним працівникам, окрім класного керівництва, перевірки навчальних робіт учнів та доплат за наукові ступені і вчені звання. Від таких рішень найбільше постраждають висококваліфіковані педагоги, які мають право на підвищені ставки заробітної плати за педагогічні звання, а також надбавки за почесні звання.

Протизаконними є пропозиції відтермінувати ще на один рік дію постанови Кабінету Міністрів України від 07.10.2019 № 822 «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», метою якої є поетапна реалізація положень частини 2 статті 61 закону «Про освіту» та частини 2 статті 36 закону «Про наукову і науково-технічну діяльність». Вже на початку діяльності нової влади постановою Уряду від 15.11.2019 № 1044 її дію призупинено до 31 грудня 2020 року.

Запропоноване міністерством підвищення посадових окладів за коефіцієнтом 1,2 при скасуванні чинного їх підвищення на 10% та зменшенні надбавки за престижність праці з 30% до 15% за правилами математики призведе до зниження заробітної плати вчителів та інших педпрацівників на 5%. А тим з них, хто має педагогічні звання «вчитель-методист», «старший вчитель», почесні державні звання або ж виконуватиме додаткові види педагогічної роботи безоплатно, таке зниження сягатиме 50%.

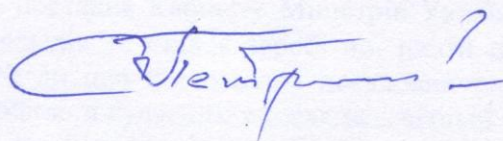
Тому Кіровоградський обком профспілки працівників освіти і науки України, представляючи багатотисячний загал освітян, вимагає недопущення такої реформації оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників.

Вимагаємо відкликання з Комітету з питань освіти, науки та інновацій такої концепції реформування оплати праці та вжиття заходів та дій для забезпечення виконання в державі норм законів України, а саме частини 2 статті 61 закону «Про освіту» з урахуванням його Прикінцевих та перехідних положень, частини 3 статті 24 опрацьованого спільно з ЦК Профспілки закону «Про повну загальну середню освіту», а також запровадження в дію вже у 2021 році постанови Кабінету Міністрів України від 07.10.2019 № 822 і недопущення скасування постанов Кабінету Міністрів України від 22.01.2018 № 22 та від 23.01.2019 № 36.

Прийняття таких невиважених та негативних рішень не збігається з намірами та політикою Президента України підвищити рівень матеріального становища усіх громадян, що підтверджено нещодавніми рішеннями про збільшення мінімальної заробітної плати.

У разі ігнорування владою зазначених вимог та подальшого приниження педагогів, особливо у такий складний, небезпечний для здоров'я та загрозовий для життя учнів, студентів, вихованців і безпосередньо самих педагогічних і науково-педагогічних працівників період боротьби з епідемією коронавірусу, недопущення поширення цієї інфекційної хвороби, освітянська спільнота готова застосувати рішучі, дозволені законодавством дії з метою відстоювання своїх трудових прав.

В.о. голови  
обкому профспілки



С.Ю.Петров