



Профспілка працівників освіти і науки України

**КІРОВОГРАДСЬКА ОБЛАСНА  
ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

25006, м. Кропивницький, вул. Преображенська, 4  
тел. 24-69-14, тел./факс 24-65-22, e-mail: opon-kirovograd@host.kr.ua

Розрахунковий рахунок № UA29305299000026005035102454 в АТ КБ «Приватбанк», код ЄДРПУ 02606149

13.04.2021р. № 02/86

На № \_\_\_\_\_

Керівникам органів управління  
освіти територіальних громад

Головам рай(міськ)комів, профкомів  
обласного підпорядкування  
Профспілки працівників освіти  
і науки України

Про оплату праці під час карантину

На чисельні звернення щодо оплати праці під час карантину Кіровоградський обком Профспілки працівників освіти і науки України надає наступні роз'яснення.

Постановою Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 року № 211 «Про запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (враховуючи зміни та доповнення) по всій території України встановлено карантин, який діяв безперервно з 12.03.2020 року, і дію якого продовжено до 30.04.2021 року.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» та рядом постанов Кабінету Міністрів України надано право і рекомендовано органам виконавчої влади, іншим державним органам, органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам, організаціям незалежно від форми власності на період дії карантину застосовувати гнучкий режим робочого часу, дистанційну (надомну) роботу тощо.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 406 від 16 березня 2020 року «Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19», на період карантину керівники установ освіти і закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти на період карантину забезпечити виконання освітніх програм закладів освіти, зокрема шляхом організації освітнього процесу із використанням технологій дистанційного навчання, що не передбачає відвідування закладів освіти її здобувачами, та у виняткових випадках шляхом ущільнення графіку освітнього процесу, а також виконання працівниками закладів освіти з іншої роботи (організаційно-педагогічної, методичної, наукової тощо) (крім закладів дошкільної, позашкільної освіти та установ освіти); запровадження гнучкого (дистанційного) режиму роботи працівників закладів освіти відповідно до Методичних рекомендацій щодо встановлення гнучкого режиму робочого часу, затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 04 жовтня 2006 року № 359.

Крім того, Міністерство освіти і науки України рекомендувало (лист від 11.03.2020р. № 1/9-154) керівникам закладів освіти, органам освіти та місцевого самоврядування розробити заходи щодо часткового переведення працівників закладів освіти на роботу в дистанційному режимі та на виконання інших видів робіт (організаційна, методична, наукова, інша педагогічна діяльність тощо), відповідно до п. 5.2.5, 5.3.1 Галузевої угоди).

Щодо оплати праці працівників закладів освіти під час призупинення навчання через карантин, Міністерством освіти і науки України було надано роз'яснення № 1/9-161 від 13.03.2020р., у якому вказує, що відповідно до ч. 3 ст. 113 Кодексу законів про працю України, за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Згідно із п. 77, 89 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, у випадку, коли в окремі дні заняття не проводяться з незалежних від учителя (викладача) причин, оплата його праці здійснюється з розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, за умови, що вчитель (викладач) виконує іншу організаційно-педагогічну роботу. За відсутності такої роботи час простою оплачується в порядку і розмірах, визначених Кодексом законів про працю України.

Пункт 8.3.3 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки містить положення щодо забезпечення керівниками установ та закладів освіти:

- оплати простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу);

- оплати праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників навчальних закладів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Згідно ст. 5, 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», п. 1.4 Галузевої угоди її положення діють безпосередньо та поширюються на працівників закладів освіти, які перебувають у сфері дії сторін Угоди, і є обов'язковими для включення до колективних договорів, угод нижчого рівня.

Отже, оплата праці педагогічним, науково-педагогічним та іншим працівникам закладів і установ освіти, навчання у яких призупинено на період карантину, здійснюється в розмірі середньої заробітної плати, а тих педагогічних працівників, які виконують посадові обов'язки, в тому числі дистанційно, - із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.

Заробітна плата працівників, які працюють дистанційно, не може бути зменшена, оскільки змінюється лише місце виконання роботи, а не її обсяг чи посадові обов'язки.

Голова  
обкому Профспілки



Сергій ПЕТРОВ